SCHOOL OF FRACTIONAL LEADERSHIP

program takvimi

Yarı zamanlı, tam liderlik · Fraksiyonel liderlik sertifika programı · Ocak – Mayıs 2027 · toplam 56 saat · Zoom + Boğaziçi Üniversitesi Güney Kampüs

Tarihler hakkında: Takvimdeki tarihler, oturumun yapılacağı **haftanın başlangıcını** gösterir. Kesin gün ve saatler program başlamadan önce katılımcılarla paylaşılacaktır.

fractional lab	fractional camp	fractional pitch	fractional networking	fractional bites
15 canlı buluşma · 22,5 saat	3 tam gün · 18 saat	1,5 gün · 9 saat	½ gün · 3 saat	8 video · 3,5 saat

canlı oturumlar

Hafta · oturum · format ve süre

4 Ocak 2027 haftası	**Açılış ve fraksiyonel liderlik yolculuğu** Program hedefleri ve öğrenme yolculuğu.	fractional lab Zoom · 0,5 saat
18 Ocak 2027 haftası	**Çağdaş liderlik yaklaşımları** Çağdaş liderlik literatürü ve fraksiyonel liderlik modeli. Dr. Öğr. Üyesi Alperen Manisalıgil	fractional camp yüz yüze · 6 saat
25 Ocak 2027 haftası	**Müşteriyi tanıma ve ihtiyacı anlama** Şirketin hedeflerini, liderlik ihtiyacını ve fraksiyonel liderlikle yaratılabilecek değeri belirleme. ödev: vaka analizi	fractional lab Zoom · 1,5 saat
1 Şubat 2027 haftası	**Müşteriyle çalışma uyumu ve müzakere** Fraksiyonel liderlik modeline uygunluğu değerlendirerek çalışma kapsamı, yetki, sorumluluk ve koşulları müzakere etme. ödev: vaka analizi	fractional lab Zoom · 1,5 saat
8 Şubat 2027 haftası	**Kurumu hızlı okuma ve organizasyon analizi** Kısıtlı temasla yapı, ekipler, karar süreçleri ve güç dinamiklerini hızla analiz ederek müdahale önceliklerini belirleme. ödev: organizasyon analizi	fractional lab Zoom · 1,5 saat
15 Şubat 2027 haftası	**İlk 90 gün: öncelikler ve hızlı kazanımlar** İlk 30 günde teşhis ve ilişki kurma; 60–90 günde hızlı kazanımlar, ekip sorumluluğu ve sonuç takibi. ödev: 30-60-90 gün planı	fractional lab Zoom · 1,5 saat
15 Şubat 2027 haftası · 2 gün	**Ara simülasyon: müşteri görüşmesinden ilk 30-60-90 gün planına** İhtiyaç analizi, fraksiyonel liderliğe uygunluk, teklif, çalışma kapsamı ve yetki müzakeresi, ilk 30-60-90 gün. müşteri analizi ve anlaşma simülasyonu	fractional camp yüz yüze · 12 saat
1 Mart 2027 haftası	**Fraksiyonel çalışmada karar alma ve delegasyon** Kararların gecikmemesi için yetki devri, eskalasyon ve takip düzeni kurma. ödev: vaka analizi	fractional lab Zoom · 1,5 saat

15 Mart 2027 haftası

İş sonuçlarını takip etme ve görünür kılma

fractional lab

Öncelikli iş sonuçları için az sayıda anlamlı gösterge belirleme; katkıyı ve ilerlemeyi paydaşlara gösterme.

ödev: vaka analizi

Zoom · 1,5 saat

22 Mart 2027 haftası

Kısıtlı mevcudiyette ekip liderliği ve gelişimi

fractional lab

Kısmi zamanlı liderlikte ekip düzeni kurma; sorumluluk sahiplerini güçlendirme, gelişim ve geri bildirimi sürdürme.

ödev: vaka analizi

Zoom · 1,5 saat

29 Mart 2027 haftası

Ekiplerin çatışma çözme kapasitesini geliştirme

fractional lab

Ekiplerin çatışmaları kendi aralarında çözebilme kapasitesini geliştirme ve liderin müdahalesini gerektiren durumları belirleme.

ödev: uygulama

Zoom · 1,5 saat

5 Nisan 2027 haftası

Yetki ve sorumlulukların uygulamada işletilmesi

fractional lab

Anlaşılan yetki sınırlarını günlük kararlara çevirme; CEO ve ekip arasında karar, onay ve eskalasyon yollarını netleştirme.

ödev: vaka analizi

Zoom · 1,5 saat

12 Nisan 2027 haftası

Kapsam kayması ve sınır ihlallerini yönetme

fractional lab

Ek talepleri değerlendirme, kapsam değişikliklerini müzakere etme ve çoklu müşteri taahhütlerini koruma.

ödev: vaka analizi

Zoom · 1,5 saat

19 Nisan 2027 haftası

Çoklu kurumda liderlik ve kriz

fractional lab

Eşzamanlı müşteri taleplerinde öncelik, kapasite, gizlilik ve iletişim kararlarını vaka üzerinde uygulama.

ödev: çoklu müşteri krizi vakası

Zoom · 1,5 saat

26 Nisan 2027 haftası

Kurumlar arasında bağlam ve bilgi yönetimi

fractional lab

Birden fazla kurumun karar geçmişini ve önceliklerini izleme; bağlam değiştirirken bilgi kaybı ve gizlilik riskini yönetme.

ödev: vaka analizi

Zoom · 1,5 saat

3 Mayıs 2027 haftası

Fraksiyonel çalışma modelinin hukuki altyapısı

fractional lab

Sözleşme, çalışma kapsamı, sorumluluklar, karar yetkileri, gizlilik ve çıkar çatışmaları.

Dr. Öğr. Üyesi Serkan Kaya

Zoom · 2 saat

10 Mayıs 2027 haftası

Yapay zekâ çağında finansal sürdürülebilirlik

fractional lab

Fraksiyonel lider, yapay zekâdan da yararlanarak kuruma finansal değer nasıl yaratır; bu değeri nasıl ölçer, görünür kılar ve sürdürülebilir hale getirir?

Prof. Dr. Burak Saltoğlu

Zoom · 2 saat

17 Mayıs 2027 haftası

Final simülasyonu: uçtan uca fraksiyonel liderlik

fractional pitch

Müşteriyle anlaşmadan sonuç üretmeye uzanan süreçte organizasyonel teşhis, ilk 90 gün, yetki ve sınır yönetimi, ekip liderliği, çoklu kurum talepleri ve finansal etkiyi bütünleştiren gerçekçi vaka uygulaması.

Hande Arıkan · Esra Uras Bilgin · Dr. Anıl Savaş Kılıç

yüz yüze · 9 saat

17 Mayıs 2027 haftası

Sektörel buluşma ve fraksiyonel liderlik ağı geliştirme

fractional networking

Şirket sahipleri, İK liderleri ve katılımcılar arasında profesyonel bağlantılar ve olası iş birlikleri.

Hande Arıkan · Esra Uras Bilgin · Dr. Anıl Savaş Kılıç

yüz yüze · 3 saat

fractional bites

Kendi zamanınızda izleyeceğiniz kısa videolar; ilgili modüllerle birlikte program boyunca erişiminize açılır.

video 1	**Fraksiyonel liderlik zihniyeti ve rolü** Fraksiyonel liderlik ile tam zamanlı liderlik, danışmanlık ve interim roller arasındaki farklar; kısmi zamanlı liderlik sorumluluğunun gerekleri. quiz	fractional bites	15 dk
video 2	**Fraksiyonel liderlik yetkinlik modeli: öz değerlendirme** Programa özgü fraksiyonel liderlik yetkinlik modeli, davranış göstergeleri ve kişisel gelişim önceliklerinin belirlenmesi. öz değerlendirme anketi	fractional bites	15 dk
video 3	**Kısıtlı zamanda stratejik odak ve önceliklendirme** Birden fazla sorumluluk arasında yüksek etkili işlere odaklanma ve sınırlı zamanı stratejik kullanma. quiz	fractional bites	15 dk
video 4	**Kişisel fraksiyonel liderlik değer önerisi ve hedef müşteri** Uzmanlığı fraksiyonel liderlik hizmetine dönüştürme; hedef müşteri, değer önerisi ve müşteri kazanım yaklaşımını netleştirme. ödev: değer önerisi belirleme	fractional bites	30 dk
video 5	**İlk 30-60-90 gün** Hızlı bağlam edinme, kritik paydaşları tanıma ve ilk 90 güne ilişkin öncelik ve etki planı hazırlama. quiz	fractional bites	45 dk
video 6	**Kısıtlı zamanda liderlik ve sonuç üretme** Sınırlı mevcudiyetle karar alma, ekiplerin ilerlemesini sağlama ve sonuçları görünür kılma. quiz	fractional bites	30 dk
video 7	**Kısmi zamanda güven ve kültür inşası** Kurumun parçası olarak sorumluluk üstlenirken sınırlı mevcudiyetle güven, etki ve çalışma ilişkilerini sürdürme. quiz	fractional bites	30 dk
video 8	**Sınırları koruma ve güncelleme** Kapsam ve erişilebilirlik sınırlarını izleme; değişen ihtiyaçlarda çalışma anlaşmasını güncelleme. quiz	fractional bites	30 dk

Yüz yüze oturumlar Boğaziçi Üniversitesi Güney Kampüs'te yapılır. Oturumların en az %80'ine katılan ve tüm ödevleri teslim eden katılımcılar BÜYEM Başarı Belgesi alır.